

# **CHARTA KOMUNIKACE A SPOLUPRÁCE** **TÝMU ALMŠ**

*revidováno v květnu 2022*

Na celotýmových setkáních vytváříme bezpečný prostor (např. co se otevře, to se uzavře), minimálně 2x za rok s externí podporou (supervize).

Vyjadřujeme svoje potřeby a používáme principy nenásilné komunikace (učíme se ji).

Nasloucháme si (učíme se to).

Rozhodujeme především na základě konsensu. Výsledný konsensus pro nás znamená: “Souhlasím, nebo je mi to šumák.” Rozhodnutí lze tedy dosáhnout i tím, že přenechám odpovědnost za něj ostatním. Pokud nesouhlasím s návrhy a je to věc, kterou mám na starost, mohu si říct o čas na rozmyšlenou nebo zkušební čas.

Stanovujeme a připomínáme termíny vhodným komunikačním prostředkem v časovém předstihu, který odpovídá náročnosti úkolu.

Odpovědnost za dokončení úkolu má jeho vlastník (v rámci výkonného týmu) / zadavatel (pokud zadává mimo výkonný tým).